



### **Секция 1 – Данни за контакт**

Кандидатура за категория: “Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса за 2017 година“

Компания	Адастра България ЕООД
Лице за контакт	1) Милка Рачева 2) Захари Барбов
Позиция	1) Head of HR 2) Adastra Academy Lead

### **Секция 2 – Мотивация за участие**

*Участието ни в конкурса на БАУХ в категория “Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса за 2017 година“ е продиктувано от желанието ни да споделим добри практики и опит в управлението на знанието, разглеждано интегрирано в цялата общност от заинтересовани страни – както вътре, така и извън организацията.*

*За да се развиваме успешно и да внедряваме новостите със специализирани курсове и инициативи, се фокусираме върху ефективно управление на знанието и експертизата в нашата област на специализация. Уникалния бранд и концепция на Адастра България, посредством нашата иновативна Адастра Академия, обединява*

инициативите ни за управление на знание. Адастра Академия помага на всички заинтересовани (вътре и извън организацията) да се развиват и да успяват професионално, посредством прилагане на високоефективни прийоми за споделяне на знание и експертиза в областта на Информационният мениджмънт.

Активната ни ангажираност с университетите в страната, способства всички с интерес към индустрията да са максимално информирани и подготвени влизайки на пазара на труда. Подпомагаме висшето образование, така че да е съобразено с изискванията на бизнеса. Инициативите ни с университетите включват участие в магистърски и бакалавърски програми, учебни практики, състезания и Master класове.

Интегрирането на цялата ни вътрешна обучителна структура и процеси е предпоставка за добрата вътрешна подготовка на нашите колеги, за ефективна и успешна реализация на външните инициативи на Адастра Академия, развитието на ИТ пазара на труда, съвместната работа с образователните институции, и не на последно място – нашата КСО към обществата, в които живеем и работим.

Подходът ни е иновативен като концепция и имплементация и същевременно най-точно се вписва в смисъла на конкурсната категория. Това ни прави достоен кандидат за носител на наградата в тази категория, като признание за бизнес резултатите, КСО и иновациите, които реализираме в работата на Адастра Академия.

### **Секция 3 – Описание на кандидатурата**

През 2013-та година с взаимните усилия на професионалисти от Адастра България и преподаватели от ТУ-Варна се реализира идея за отворен курс, чрез който да се популяризират познанието, възможностите за професионално развитие и мотивацията за работа в областта на Информационния мениджмънт. В следващите си издания през 2014 и 2016 година този курс става все по-популярен, като в него са взели участие близо 250 души. През 2015г. е факт и първият випуск от възпитаници на ТУ-Варна взели участие в свободно избираема дисциплина по Информационен мениджмънт, а студенти от ВВМУ придобиват практически опит с технологии на Майкрософт. Тези и много други инициативи, поставят началото на Адастра Академия.

Петър Павлов (контакт в Приложение), Старши консултант в Адастра България, Training owner и преподавател във външни инициативи на Адастра Академия, акцентира върху практическите занятия в отворения курс по Информационен мениджмънт – тема, популяризирана в България единствено от Адастра. Той представя и възможността, която Адастра България предоставя на най-добрите в курса да станат нейни служители.

*За ефективността на инициативите на Адастра Академия като бизнес резултат можем да посочим броят наети служители в следствие на външни инициативи за период 2013 - 2016г. – общо 25 човека.*

*Академията продължава да се развива и днес. Към външните инициативи се добавят и технологични обучения в сферата на Data Quality за корпоративни клиенти опериращи в сферата на телекомуникациите за българския пазар, както и сесии/конференции за споделяне на знания в затворени професионални групи по интереси под надслов Bootcamps.*

*Според Емил Лечев (контакт в Приложение), участник в Data Science Bootcamp, инициативата дава възможност да се докосне до cutting edge технологии и бъдещото развитие на ИТ като област. Водещият обучението Иван Павлов акцентира върху приноса на това уникално и единствено по рода си събитие за развитието на Data Science обществото в България и на Балканите.*

*Продължаваме да разрастваме сътрудничеството на Адастра Академия с университетите. В получено благодарствено писмо от Ректора на ИУ-Варна, проф. д-р Пламен Илиев (контакт в Приложение), се изразява благодарност за участието и подкрепата ни в срещата на експертната група на НАОА за институционална акредитация на ИУ-Варна. Акцентира се върху партньорската подкрепа и съпричастието на Адастра Академия към каузата на университета.*

*Според доц. д-р инж. Божикова (контакт в Приложение) ръководител катедра в ТУ-Варна, възможността за взаимодействие на студентите със специалисти от реалния бизнес, която Адастра Академия предоставя, е много ценна част от подготовката на завършващите, тъй като спомага тяхното професионално израстване и ги подготвя да бъдат по-конкурентоспособни на трудовия пазар в България и по света.*

*В благодарствено писмо ас. Георги Зеленков (контакт в Приложение) ръководител ЦИПНИКТ към ИУ-Варна изразява увереност, че споделянето на опита на специалистите и знанието за технологиите, използвани в Адастра България, по време на IT Master class 2017, ще добавят ново качество и ще разкрият нови перспективи пред бъдещите софтуерни инженери.*

*Адастра Академия активно участва и подкрепя редица национални състезания.*

*За значимостта на споделянето на знание в областта на Информационният мениджмънт към заинтересовани страни извън компанията говорят цифрите в статистиката за обучени от външни инициативи – 954 човека за периода 2013-2018г. От тях 323 човека са преминали през Адастра Академия само за 2017г.. За 2018г. от текущо потвърдени инициативи очакваме да обучим над 190 човека.*

*Заедно с това развиваме стажантски програми в София и Варна, които имат за цел ефективното присъединяване на ,новобранци‘ към екипите на Адастра.*

*За да осигурим възможност на заетите в ИТ сферата във Варна и региона работим върху изграждане на професионален тестови сертификационен център. С негова*

*помощ ще сертифицираме в основни технологии както колеги, така и академични институции, и работещи професионалисти.*

*Ново попълнение в портфолиото на Адастра Академия са също и вътрешни за Адастра България инициативи. От 2017г. присъединихме цялата ни вътрешна обучителна структура, процеси и начинания под шапката на Адастра Академия. Направихме го, защото вярваме, че добрата вътрешна подготовка на нашите колеги подпомага и е задължителна предпоставка за ефективна и успешна реализация на външните инициативи на Адастра Академия, развитието на ИТ пазара на труда, съвместната работа с образователните институции, и не на последно място – нашата КСО към обществата, в които живеем и работим. Споделяме знания и вътре, и навън, като именно този иновативен подход на обмяна на добри практики и опит, интегрирано в цялата общност от заинтересовани, е уникалната характеристика, която отличава Адастра Академия.*

*Разполагаме с електронна платформа с над 30 технологични вътрешни обучения включващи инструменти за обработка на информация на доставчици от световен мащаб (IBM, Microsoft, SAP, Informatica, MicroStrategy, Cloudera, Oracle и др), възможности за сертифициране и много други. Организацията на обучителната функция е структурирана така, че всяко едно ключово технологично или ролево обучение в компанията има свой собственик – training owner – който има дългогодишен опит в дадената област. Функция и ангажимент на всеки собственик е да поддържа обучението актуално, да следи за новости в технологията или ролята и да ги имплементира, да бъде ментор и да следи за резултатите на обучаващите се, да проследява и поддържа информацията относно успеваемостта и последващата реализация на обучаващите се, наличието на достатъчно колеги с необходимото ниво на компетенция и др. Всеки собственик разполага с необходимите ресурси – професионални членства, партньорства, обучителна платформа, административна подкрепа – за да може да бъде максимално ефективен. Предлагаме възможност за сертифициране на нашите служители по различни технологии, необходими за работата им по клиентски проекти.*

*Освен технологични обучения, залагаме и на меки умения, подпомагайки развитието на потенциала на служителите. В момента например в Адастра България активно тече инициатива по изучаване на немски език във връзка с множеството проекти за немския пазар, по които работим.*

*За резултатността на обученията в eLearning платформата на Адастра Академия говори колегата Петър Павлов. За пример той дава базовото SQL обучение в платформата и средната успеваемост на завършващите го служители, която е 93%. Същевременно обученията в eLearning платформата ни намаляват продължителността на обучителния процес за новонаетите служители и гарантират придобиване на знанията, необходими за работа по клиентските проекти на Адастра България.*

*Изключително позитивна вътрешна обратна връзка относно технологичните обучения по Big Data споделя и Николай Шопов (контакт в Приложение), ръководител на едноименният компетентностен център в Адастра. Според служителите, програмата им е позволила лесно да се потопят в иновациите от Big Data света.*

*Статистика за вътрешните Адастра Академия обучения е наистина показателна. През 2016г. в нашата eLearning платформа са били взети 916 урока от служители на Адастра България, докато цифрата за 2017г., и то само до края на октомври месец, е 1569 урока взети през платформата.*

*Съвсем наскоро във Варна се проведе и годишната Big Data Round Table на Adastra Group. Събитието бе уважено от представители от другите офиси по света. Колегата Николай Шопов, определя Big Data Round Table събитието като форум за споделяне на реален опит и добри практики за бизнес ефективност, идеи за иновативни проекти и социално-отговорни дейности за наемане на специалисти в сферата на Big Data.*

*Така структурирана Адастра Академия се стреми да затвори цикъла, преминавайки през запознаване с Информационният мениджмънт, събуждайки интереса към една ниша в която предстои експлозия, до предоставянето на най-висок клас услуги и решения в областта.*