



### Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория- „Най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината.“

Име и Фамилия	Георги Гергинов
Компания	<a href="#">Naxex Technological Development</a>
Позиция	СЕО

### Секция 2 – Мотивация за участие

Номинацията беше изненада за мен. Разбрах за нея, в момента в който се свързахте с мен, за да попълня настоящата форма. Това в интерес на истината развали изненадата и определено е нещо, което може да подобрите в процеса за набиране на кандидатури.

Самият факт, че колегите са ме номинирали, е чест за мен и ме мотивира да ги представя достойно в настоящата класация.

### Секция 3 – Описание на кандидатурата

Винаги съм искал да развивам хората около мен, да извадя най-доброто от тях. За тази цел трябва да си близо до колегите си, да знаеш какво ги мотивира и движи напред. Стремя се да изграждам вътрешната мотивация на екипа ми и това е вплетено в процеса на работата ни.

За мен, да видя всеки ден усмивката на лицата на колегите от компанията, е награда. Когато приех позицията в Наксекс, като оперативен мениджър, компанията беше от 70 души, процесът на работа се менеше според обстоятелствата, липсваше структурираност и някои основни инструменти за развитие на човешкия капитал. Две години по-късно, с усилията на екипа ми, имаме една различна организация. Вече сме 130 човека. Дейността на финансова група от компании, от които сме част и ние, се съсредоточава оперативно в София, защото собствениците на бизнеса видяха потенциал за разтеж и ни довериха изцяло управлението и развитието на интелектуалната собственост на финансовата група. Променихме и структурирахме целия процес на работа. Подобрихме комуникацията и ефективността на екипите чрез въвеждане на функционални екипи и използването на съвременни процеси на работа. Премагнахме годишната оценка и елеминирахме стреса от това колегите да не знаят как се представят, защото новият ни модел се базира на постоянни разговори както и даване и получаване на обратна връзка. Създадохме ясен път за развитие, чрез кариерна матрица, възможности за прехвърляне в различни екипи (виртуални отворени позиции във всеки екип). Тази година стартирахме и стажантска програма, за да инвестираме и отгледаме млади таланти. Освен промените и подобренията, които постигнахме за 2 години в Наксекс, се опитваме да сме активен участник в ИТ обществото. Станахме член на различни браншови организации.

Като председател и съосновател на УС на асоциацията за иновации в софтуерните технологии (ISTA), участвам в организирането на едноименната ежегодна конференция, която е едно от най-значимите събития за софтуерната ни индустрия.

Нашият принос към образователната система е стартът на съвместната магистърска програма с ВУЗФ - „Мениджмънт в ИТ“. Целта ни е да положим основата на изграждането на едно професионално управленско съсловие в ИТ индустрията. Поради динамиката на развитие на сектора, изпитваме остра и нарастваща нужда от квалифицирани управленски кадри. Магистърската програма е с практическа насоченост и би помогнала на колеги, които планират да развиват управленска кариера в ИТ или вече са тръгнали по този път, но искат да се усъвършенстват.

Мечтата ми е България да е безспорният ИТ лидер в югоизточна Европа, а защо не и повече? Имаме необходимия потенциал, трябва ни съгласуван план на държавно и на бизнес ниво, който да следваме в следващите години.