

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



С подкрепата на



В партньорство с



Формуляр за кандидатстване

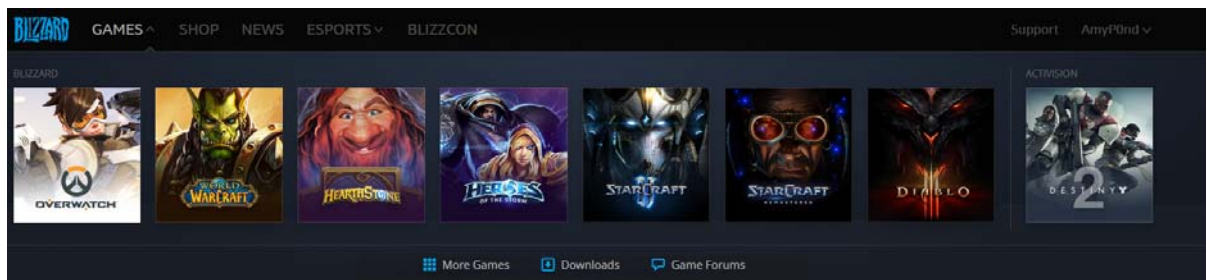
Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: HR Изгряваща звезда на годината

| | |
|---------------|------------------------------------|
| Име и Фамилия | Георгия Иванова |
| Компания | SBTech |
| Позиция | Специалист „Привличане на таланти“ |

Секция 2 – Мотивация за участие

Това съм аз – Георгия Иванова, на 24 години, с баланс работа-личен живот на представител на поколение Z: геймър в свободното си време и Специалист „Привличане на таланти“ в SBTech в работно. Всеки ден в 20:00 забравям за работното си ежедневие и потъвам във виртуалния свят на игрите под прозвището AmyPond.



Когато преди година започнах работа в SBTech моите първи впечатления бяха, че съм намерила своето място. Бързо развиващата се компания (100% ръст на персонала за последната година) в индустрия за разработка и поддръжка на софтуер за залагания на реални и виртуални спортове и други игри се оказва близка до моите интереси и ме накара да се почувствам част от екип от млади и изключително умни колеги. Работата се оказва супер интересна, досущ като предизвикателствата в любимите ми игри:

1. **Оскъдни ресурси** „Няма достатъчно ИТ специалисти“ - подборът на ИТ професионалисти е истинско предизвикателство в България. Пазарът е свит, а потенциалните кандидати разполагат с множество социални придобивки и възможности за развитие, трудно се решават на стъпката да сменят работното си място и да излязат от зоната си на комфорт с постигнатия баланс работа-личен живот.
2. **Ограничени умения** „Няма специалисти с нашето ДНК“ - техническите екипи в SBTech имат високи изисквания, предвид спецификата на бизнеса и софтуера не само по повод опита и уменията на кандидатите, но и на тяхното `ДНК` – страст към спорта и играта (физически и виртуални спортове), хъс за победа. За мое щастие аз говорех техния език, бързо спечелих доверието им и още първите шест месеца от работата ми в компанията заедно намерихме едни от най-успешните нови попълнения в отбора на SBTech.

Успях да превърна любовта към спорта и играта, състезателния дух в част от ЧР инструментите, които използваме. Опитът в личния ми живот помогна да разбера ДНК-то на компанията и да адаптирам подхода за привличане на кандидати и брендиране на компанията сред тях. Радвам се, че макар и да съм най-младият член на ЧР екипа ни, моите идеи и принос, описани по-долу, помогнаха на компанията да расте в един от най-трудните сегменти на пазара на труда и да изгражда работодателски бранд в синхрон с интересите на своите служители и ДНК-то на компанията, осигурявайки предпоставки за добро бизнес стратемство.

Възприемам наградата `HR Изгряваща звезда` като отговорно признание от цяла една индустрия и изключителен успех за всеки професионалист, който тепърва поставя основите на кариерата си. Без значение как се развие

конкурса за мен, аз вече съм спечелила моята вътрешна битка за развитие.. Достатъчен е фактът, че работя с колеги, които ми дадоха шанс да се развия като професионалист, да черпя от техния опит и положително оценяват моя труд с направената от тях настояща номинация. Благодаря..

Секция 3 – Описание на кандидатурата

Една от тенденциите на всяка една съвременна професия е липсата на добър баланс между професионално израстване и личен живот. С HR екипа на SBTech добре осъзнаваме заплахите, които предизвиква тази тенденция, и отражението им върху поведението на служителите. В тази връзка разработихме множество инициативи, с които да спомогнем подобряването на този баланс като съчетахме личен интерес и ДНК спецификация на компанията. Имаме добри традиции в реалните спортове. Опитът от тях ми помогна да направя следващата стъпка от релани към виртуални спортни състезания.

Предистория: [SBTech] Open юни 2017

Като компания с фокус върху спортните събития, помогнах на колеги от ЧР екипа – Борислав Дянков и Бояна Петкова в организирането на турнири по плажен волейбол и тенис по двойки за корпоративния ни тимбилдинг. За да засилим зрителския интерес към събитието решихме да включим и възможността за любителско „залагане“ на любим отбор, който да спечели. От всички споделили предположения, засягащи спечелените в дадена дисциплина, изтеглихме на случаен принцип колеги, които бяха наградени.

Обратната връзка от това събитие беше изключително положителна, затова решихме да преобърнем формата на фирмените тим билдинги, които да бъдат с фокус върху спорта. Работата ми по този проект беше добра диагностика за ДНК-то на компанията и как да се развива интереса на настоящи и потенциални служители към организацията.

Настояще: [SBTech] Internal Gaming Tournament September 2017

Ние сме компания за разработка и поддръжка на софтуер за залагания на реални и виртуални игри/ спортове. Опознавайки колегите си, научих, че макар и различни, те са обединени от общ интерес – реални и виртуални игри. До този момент никой не беше правил нищо за интереса им към виртуалните - компютърни игри. С израстването им като експерти, времето, което могат да отделят за своето любимо хоби намалява значително.

Самата идея за турнира ми дойде, когато по стечение на обстоятелствата заедно с мои колеги и кандидат в процес на подбор се събрахме в 1 отбор, за да играем заедно любимата си игра. Още преди да срещна човека в нашия офис, знаех че той бързо ще се сработи с екипа и ще бъде посрещнат добре от колегите. Вътрешно и външно брендиране на компанията заработиха ръка за ръка. След като представих идеята си на седмична среща на HR екипа, ми беше възложена задачата да организирам турнира. Аз съм най-младия член на екипа и това беше истинско предизвикателство за мен, а отговорността на гласуваното доверие ми помогна да се сблъскам с практически проблеми, да се справя с тях и да науча много неща.

Стартирах процеса като изпратих кратко запитване до колегите си за техните любими игри. Интересът веднага беше предизвикан и още в първите няколко минути имахме десетки резултати. Фокусът беше върху класическите игри, което даде възможност на колегите да се потопят в носталгична гейминг атмосфера, която да им напомни на ученическите години, когато с часове са играли познатите заглавия. Видът на игрите също варираше – стратегии, шуутър, самостоятелно играни или в екип.

След обявяването на игрите трябваше да се организира записване на отбори и самостоятелни играчи. Улесних процеса, използвайки онлайн платформа за записване и генериране на e-sport турнири, която се използва при организирането на официални турнири. Исках колегите да се почувстват като истински професионални играчи. Над 80 души от различни офис локации на компанията в България, потвърдиха своето участие и сформираха отборите си. За да „подгрея“ участниците създадох кратък клип, който да се излъчва на телевизионните екрани в общите пространства на трите офиса на компанията. Записалите се играчи получиха ясни правила за игрите и бяха поръчани награди, които да бъдат в стила на събитието.

Самото организиране на събитието беше подкрепено с помощта на колегите от ИТ екипа ни, които се погрижиха за техническото осигуряване. Неочаквано за всички нас турнирът по CS 1.6 се удължи много във времето, поради твърде оспорваните битки. Това разбира се, още повече ангажира играчите и в успорваната конкуренция техният хъс за победа беше засилен.

Оценявайки интереса на колегите ми към подобни събития, събрах обратна връзка, с която да подкрепя думите си пред мениджмънта на компанията, че инициативата трябва да продължи и в бъдеще като регулярен турнир в компанията (част от годишна олимпиада по различни спортове в компанията като тиймбилдинг) и извън нея с цел изграждане на общност от съмишленици в ИТ среда, което да улесни разпознаваемостта на компанията и припознаването на кандидати със същото ДНК с нашите фирмени ценности.

Бъдеще: [SBTech] Clubs of Interests

Паралелно бяха пуснати запитвания към всички служители с цел да бъдат сформирани Clubs of Interests, чрез които да се промотират и развиват различни спортни интереси и умения на служителите допълващи и подпомагащи професионалните им компетенции в бизнеса на компанията. Някои от избраните теми за сформирание на клубове са:

- Общественозначим труд в подкрепа на хора в неравностойно положение – SBTech регулярно подпомага дарителски кампании и е един от основните партньори и активни участници в спортните събития на Holiday Heroes. Спомогнах участието на служители в маратона `Run For Those Who Can't` като със събраните пари се финансира закупуване на екипировка за деца с увреждания.

С този клуб целим регламентиране и регулярно подпомагане от страна на компанията на благотворителни спортни събития с участието на наши служители.

- Спорт – двата футболни отбора на компанията в София и Пловдив са сред челните места в IT лигата. Освен в нея, отборът ни често участва и в благотворителни турнири. Тази година организирах участие на отбора ни в регулярния футболен турнир на FMI към Софийски Университет – SU Football Cup 2017. Ще продължим настоящата традиция и в бъдеще.
- Гейминг – заедно с други колеги от бранша в момента обсъждаме идеята за организиране на публична гейминг IT лига по подобие на футболната такава. Също така вътрешните турнири за компанията ще продължат и в бъдеще.