

HR изгряваща звезда на годината

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективирание на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i>
<p>Наградата е предназначена за HR специалисти с 2 и по-малко години опит в професията към момента на подаване на кандидатурата, които са постигнали впечатляващи резултати през годината. Стажове/практики с учебна цел не се отчитат като опит в професията.</p>	<p>Бизнес ефективност: Постигане на бизнес целите на компанията от реализиране на конкретни HR решения през годината (вид на приноса - идеи, предложения, участие в реализация и др.)</p>	<p><i>Описание на HR решенията (конкретните идеи, предложения, участие) и на ефекта им върху бизнес резултатите на компанията (онагледаващи материали).</i></p>
	<p>HR функционална ефективност: Подобряване процеса на управление на хората, същност и статус на развитие на конкретни стандартни/ иновативни HR решения, идеи, предложения.</p>	<p><i>Описание на идеите/ предложенията и на развитието им като настоящ статус/ краен резултат</i></p> <p><i>Провеждане на тест според процедурата за сертифициране на БАУХ</i></p>
	<p>Социална ефективност:</p> <p>Признание за дейността от организацията – вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа, и бизнеса - клиенти и партньори;</p>	<p><i>Обратна връзка:</i></p> <p><i>1. вътрешна:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - колеги - ръководители - членове на екипа <p><i>2. външна:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - обратна връзка от БАУХ, референти от гилдията, други организации - обратна връзка от външни за компанията клиенти и контрагенти



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ до-