



Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“ – „Изграждане на Център за Дуално обучение Каолин ЕАД – гр. Ветово“

Компания	Каолин ЕАД
Лице за контакт	Иво Василев
Позиция	Ръководител Направление УЧР



Секция 2 – Мотивация за участие

Причината да се включим в конкурса в категория „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“ е желанието ни да споделим с колегията постигнатото от екипа на Каолин ЕАД в сферата на подпомагане на Дуалното обучение в България.

Наше убеждение е, че въвеждането на тази форма на обучение има потенциала да промени коренно отношението на младите хора към професионалното обучение като цяло. От друга страна дуалната форма на обучение създава директна връзка между учащите се и бъдещите им работодатели, като подпомага ранното им професионално ориентиране. Една истинска алтернатива за децата от отдалечените региони, в какъвто оперира и нашата компания, означава повече деца в училище, облекчение за родителите и ново самочувствие у самите ученици.

Считаме, че заслужаваме да спечелим наградата не защото претендираме да сме първи или най-големи, а защото предлагаме специфичен подход, изцяло съобразен с нуждите на региона. Проектът надхвърля рамките на HR политиката на компанията, той има своите измерения в устойчивост и подпомагане на регионалното развитие.

Сътрудничество между Каолин ЕАД и СУ „В. Левски“ гр. Ветово е дългогодишно. Новото при дуалната програма е пълната ангажираност на фирмата с изготвяне на програми, предоставяне на преподаватели, изграждане на модерна материална база и не на последно място директно възползване от опита на Компанията – майка “Quarzwerke” GmbH, едноличен собственик на Каолин ЕАД, натрупан в Германия.

Спецификата на региона, в който се случва нашият дуален център за обучение:

- разнообразен етнически състав със специфични регионални особености;
- нисък интерес към завършване на средно образование /над средният за страната процент на ранно отпадане/ и
- продължаваща миграция към големите градове или чужбина.

Без подкрепата на Каолин ЕАД училището не би просъществувало дълго поради липсата на атрактивни специалности, намаляващ брой ученици и липса на смислена работа за завършващите. С нашия проект ние навлизаме смело в сферата на професионалното образование в общината. Каолин ЕАД като компания по този начин изпълнява своя ангажимент към развитието на региона, създавайки реална алтернатива за младите хора. Разполагайки с качествено образование и ясна професионална перспектива, те ще могат да се реализират достойно на територията на община Ветово.

В краткосрочен план, задържането на децата в училище е един от измерителите на успеха на този проект.

Секция 3 – Описание на кандидатурата

„Изграждане на Център за Дуално обучение Каолин – гр. Ветово“ бе поставено като приоритетна задача пред отдел УЧР с оглед посрещане на предизвикателствата на

бъдещото развитие на компанията. Планираната модернизация, изграждане на нови, технологично съвременни мощности и оборудване поставят нови изисквания пред работещите в нашите фабрики. Изместването на ръчния труд от автоматизираните системи, наличието на съвременно оборудване изисква нови компетентности от сътрудниците ни. Каолин ЕАД не може да си позволи да очаква промени само от образователната система и реши да инвестира директно в учениците и в съвременни форми на обучение.

С писмо от м. Октомври 2015 г. Каолин ЕАД потвърждава готовност да бъде страна по дуално обучение, съвместно със СУ „Васил Левски“ гр. Ветово, с което се стартира процеса по акредитиране на специалности, покриващи индустриалния сектор и нуждите от квалифицирани специалисти в Дружеството.

„За „Каолин“ ЕАД съчетаването на обучителния процес с практическа работа е ключът към изграждане на бъдещата професионална компетентност на младото поколение. Именно това ще бъде постигнато чрез дуалната форма на обучение и се радваме, че Вашето училище е готово да адаптира учебната програма и да подкрепи учениците в избора на бъдеща професия. От наша страна сме готови да предоставим споделен опит и професионално отношение към практическия учебен процес от високо квалифицирани специалисти. Това би било символично продължение на досегашната ни съвместна обучителна дейност.

Съгласно условията за стартиране на този образователен модел даваме съгласие всички ученици в СОУ „Васил Левски“ Ветово, записани през учебната 2016 г./2017 г. в специалността 5440203 „Обогатяване на полезни изкопаеми“ ... успешно записали XI клас през учебната 2018 г./2019 г. и XII клас през учебната 2019 г./2020 г. да са обучавани по дуална форма на обучение в производствените обекти на Дружеството.“

Ученици и програми:

Първият прием на ученици по дуална система на обучение бе осъществен през месец септември на учебната 2016/ 2017 година - 13 ученици по специалност „Обогатяване на полезни изкопаеми“, които тази година продължават в 10 клас. С цел осигуряване на високо професионално ниво на преподаване бяха привлечени четири преподаватели с дългогодишен опит в Каолин ЕАД. През 2017-та се присъединиха още 26 деца, разпределени в две паралелки: „Обогатяване на полезни изкопаеми“ и „Химик-оператор“. Така „децата на Каолин“ стават общо 39, а преподавателите вече са 9.

Компанията предоставя не само учебна база за практически занятия, учебна литература и пособия по специалните предмети като: „Геология“, „Минно дело“, „Техническо чертане“, „Материалознание“. От 2017г. също и „Неорганична химия“, „Физикохимия“, „Процеси и апарати“, „Металообработване“ и „Здравословни и

безопасни условия на труд“. Нашите преподаватели, наред със задължителните теоретични знания, изграждат у учениците отношение към професията и ги запознават с реалната производствена среда.

Съгласно програмата основна част от обучението на бъдещите обогатители и химик-оператори ще преминава в новоизградените работилници, оборудвани с модерни машини и инструменти. Придобивайки практически умения, бъдещите специалисти ще бъдат готови да се присъединят към трудовия пазар и ще имат възможността да продължат професионалния път на своите родители, част от които са настоящи или бивши служители на Каолин.

Учебна база:

Инвестицията в материална база е значителна част от разглеждания проект. С решение на УС за целта бяха утвърдени 454 хил. Евро за реконструкция и модернизация. С тези средства бяха преустроени бивши съблекални, бани и неизползвани административни помещения. В периода януари – август 2017-та бяха ремонтирани над 2000м² учебни зали и работилници, наред с битови помещения, прилежащи площи и тротоари. Днес разполагаме с Механо-шлосерска работилница, Зала, оборудвана със стругове, фрези с ЦПУ и други металообработващи машини, 4 учебни/ класни/ стаи и Компютърна зала с 13 съвременни РС с инсталиран софтуер.

Така още от настоящата година, съгласувано с ръководството на училището, учениците от 10 клас прекарват 2 пълни учебни дни в новоизградената база. Освен прекрасните условия за учебни занятия налице е „топлата връзка“ с фирмата, с работната обстановка и хората, които предават директно техните знания и опит.

В анкета, проведена сред учениците, същите споделят следното:

- „Чувствам се много добре и ми е приятно да съм част от групата на Каолин“
- „Преподавателите ни са много добри. Благодарение на тях с повече хъс наблягам върху учебния материал“
- „Разликата е, че обучението в реална среда е по-хубаво от обучението в ученическата стая в училище“
- „Избрах тази форма на обучение, защото мисля, че Каолин ще е моето бъдеще. Избрах това обучение с помощта на моите родители, които са част от фирма Каолин“
- „Избрах тази форма на обучение, защото беше ново, исках нещо различно“
- „Желанието ми е огромно, затова уча, за да работя в Каолин.“

- и с присъщата детска откровенност ... „Избрах тази форма на обучение, защото нашите ме накараха. Нямах си идея какво представлява фабриката, това дуално обучение, но ми харесва.“

За резултати от проекта на този етап бихме открили няколко междинни ефекта:

1. Удовлетвореност сред учениците /имената и част от обратната връзка е цитирана в приложение/;
2. Благодарност от училищното ръководство. „Забелязва се растящ интерес към професионалните паралелки и завишен брой на децата, продължаващи образованието си след 7-ми / 8-ми/ клас “./ Ст. Тончева –Директор на СУ/;
3. Ентусиазъм сред преподавателите / Нели Бабекова, Недялко Денчев, Нели Паригвоздева/;
4. Положителна оценка от Ръководството на Компанията / д-р В. Харлфингер – CEO, Р. Чолаков – Изп. Директор, инж. Д. Добрев – Ръководител Фабрика Ветово и Председател на Настоятелството на СУ „ В. Левски“/.

На различни етапи освен Ръководител Направление УЧР, Координатор Дуално обучение и други членове на отдел ЧР, в проекта се включиха Изпълнителен Директор, Ръководител Фабрика, Регион, Ръководители на отдели Капитално строителство, Снабдяване, Главен Енергетик и др.

Следва да се отбележи, че благодарение на комплексния подход и екипната работа цялостно се промени работната среда, прилежащите пространства във фабрика Ветово, където такива инвестиции не са се случвали през последните 30 години.

Значимостта на дуалния проект във Ветово ще става все по-видима с годините, когато при пълен капацитет се очаква в нашите специалности да се обучават до 65 ученици. Планирали сме обогатване на портфолиото от специалности с още 2, както и модернизация на още лабораторни и работни помещения. Наред с 9 налични към момента преподаващи ще бъдат подготвени още 15 ментори, което ще превърне фирмата в един своеобразен обучителен център без аналог в Североизточна България.