

Най-добър HR проект на МСП

| <u>Описание на категорията</u> | <u>Измерители</u> | <u>Обективирание на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i> |
|---|---|--|
| Тази награда е за малка или средна организация (под 250 души средно-списъчен състав), реализирала успешен HR проект през годината, осъзнала нуждата, създала и развиваща HR функция в синхрон със съвременните HR практики. | Бизнес ефективност: Конкретни бизнес резултати и приоритети, постигнати в резултат на реализирането. | <i>Описание на подобренията, онагледяващи материали</i> |
| | Организационна ефективност: Конкретни подобрения в развитието на организацията през годината в резултат на внедряване на проекта/ програмата/ инициативата. Конкретна положителна промяна на нагласи и поведение (въвлеченост, принадлежност, удовлетвореност, мотивация, продуктивност, нагласи, знания, умения) на хората и екипите. | <i>Описание на промяната, онагледяващи материали, обратна връзка от страна на служители и ръководители в организацията за възприятието им по отношение на управленския подход като цяло и на управлението на човешкия капитал.</i> |
| | HR функционална ефективност: Конкретни резултати, постигнати през годината, от въведени в практиката конкретни HR процеси и дейности. | <i>Описание на резултатите, онагледяващи материали.</i> |



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса