



Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: **най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер**

Име и Фамилия	Стоянка Аршинкова
Компания	СКФ Берингс България ЕАД
Позиция	Изпълнителен Директор

Секция 2 – Мотивация за участие

Моята кандидатура е подадена от наш партньор. За мен лично това е чест и признание за постигнатите от екипа ни резултати. Управляваните от мен и екипа ми заводи често се класират на водещи места в огромното семейство на СКФ по определени производствени и финансови показатели, което е безспорно доказателство за правилното управление на хората. Неслучайно през октомври 2017 г. бях един от петте директори, поканени да представи пред ръководството на СКФ Групата в Швеция формулата за успех на СКФ Берингс България. Мотивиращата ми реч, представяща професионализма на ръководения от мен екип, успя да заинтригува Висшия менаджмънт на СКФ и да ги накара да планират специална визита с цел запознаване с българския опит и българския напредък.

В продължение на 15 години фирмата ни поддържа нисък профил и не участва активно в български организации и форуми. Въпреки това, ние като организация имаме изградени системи и сме постигнали определени успехи, които биха се приели като добри управленски практики, и могат да бъдат споделени с наши колеги в България. Именно за това приехме и участието в последната конференция на БАУХ и предизвикания интерес към представената от нас програма ни мотивира още повече да споделяме.

Въпреки огромното натоварване и отговорност, по неповторим лидерски и чисто човешки начин прилагам следните работещи модели:

Мениджърски поведенчески модели:

- **Лична и организационна ангажираност за издигане на ролята на отдел ЧР** чрез инициране и подкрепа на инициативи, политики и проекти, целящи подобряване на цялостната дейност на организацията.
- **Лична и организационна отдаденост към отключване и укрепване на потенциала на персонала** чрез проактивно участие във всички процеси, свързани с тяхното развитие и управление.

Лидерски поведенчески модели:

- **Насърчаване с личния си пример на добри практики и подходи за блестящо управление на хора** чрез мотивиране, вдъхновяване, отдаденост на фирмата и работата.

Социални поведенчески модели:

- **Двигател на инициативи за корпоративна социална отговорност** с изключително значимо и устойчиво въздействие върху индивида, общността и околната среда, за което съм оценявана високо от външни организации и институции.

Секция 3 – Описание на кандидатурата

За цялостната си работа и постигнатите подобрения по 9 измерими и обективни бизнес показателя за 2016г., заводът в Сопот беше класиран на трето място от общо 36 завода в едната от дивизите на СКФ, изпреварен само от 2 завода в Азия.

Мениджърски поведенчески модели:

Прекрасен пример е реализираната програма за развитие на лидерите във фирмата „More with Less”.

Екипите в СКФ преминават през програма, разпределена на малки сегменти във времето, за да може първите промени да са видими още в началото. Започнахме с „Курсът на Дейл Карнеги - умения за успех“, който се фокусира в изграждането на личното лидерство и работи по 5 основни цели, които се равиват и продължават да се надграждат във всеки един от останалите елементи на програмата:

1. Изграждане на увереност и здравословно самочувствие. Те са ни необходими за постигане на личните и професионални амбициозни цели.
2. Изграждане на добри взаимоотношения с другите хора. Фокусът е да разбираш както себе си, така и останалите, да можеш да се поставяш на тяхното място и да изграждаш качествен човешки контакт, да караш всеки да се чувства уважаван и важен член на екипа. Така целите и задачите се постигат с повече удоволствие и лекота.
3. Развиването на уменията за общуване, така че да можеш да предадеш много съдържание за малко време, да говориш ясно и въздействаш така, че всеки да те разбере, без значение къде е се намира в организационната йерархия.
4. Изграждане на личното лидерство, така че човек да умее да окуражава, мотивира и вдъхновява първо себе си, защото това е единственият начин, по който можеш да запалиш огънчето и светлината в останалите хора.
5. Овладяване на стреса и безпокойството. Умението да управляваш собствената си нагласа даже и в трудни времена така, че да запазваш не само своята ефективност, но и здраве и по този начин да си не само пример, но и стимул за хората си. Да демонстрираш как може да се преминава успешно и през най-бурните морета. Най-хубавото на всичко това е, че когато стресът бъде овладян на лично и екипно ниво, се постигат по-добри резултати, и то с лекота, защото няма излишно „триене“.

В следствие а тази програма се получават и чисто материални ефекти като 15 мениджъра, които си спестиха по половин час на ден, което прави 20 дни в месеца, или това се равнява на времето на още един мениджър в екипа, без съпътстващите разходи за подбор и обучение. Чиста ефективност и производителност!

Социални поведенчески модели:

Организира ежегоден детски футболен турнир “Meet the world”. Условието на живот могат коренно да се различават от страна до страна. СКФ може и се стреми да допринесе да променя тези условия към по-добро. Един от начините това да стане е активно да работим с младите хора навсякъде, където СКФ има представителства. Подобни детски турнири допринасят за развитието на младежта и се организират и спонсорират от фирма СКФ в различни места по света. СКФ е и официален партньор на „Готиа Къп”, най – големият международен детски футболен турнир, който се провежда ежегодно в Гьотеборг, Швеция, където е и централата на СКФ. Всяка година в него участват над 1600 отбора, представляващи 70 различни нации.

Победителят от Българския турнир “Meet the world” пътува за „Готиа Къп” изцяло на разноси на СКФ. Тази година отбелязахме уникален за нас успех - отборът, който победи и представи България в Швеция – деца набор 2004г. на „Локомотив“ Пловдив, стана трети от общо 193 отбора в тяхната възрастова група.

За приноса си към развитие на спорта за втора поредна година получавам и персонален плакет от Българския Футболен Съюз.

Като ръководител на едно от големите предприятия в района на гр. Сопот, съм убедена, че не може да съществуваме без активно да си сътрудничим с учебните заведения. Имаме непрекъснати контакти с ръководството на училищата и с учениците. Организираме посещения в завода на групи от ученици, ние посещаваме училищата, и си съдействаме взаимно. От 2016 година съм и член на общественния съвет на ПГ „Генерал Владимир Заимов“ гр. Сопот. Постигание за нас е, че след тригодишна битка с бюрокрацията, успяхме да открием нова техническа паралелка – „Мехатроника“, с която да приложим и модела за дуално обучение в момента в който бъде узаконен в България.

За трета поредна година „СКФ Берингс България“ ЕАД получаваме и приза за истински лидер за развитие на хора на ICAP. За нас този приз е поредното публично признание, за това че отговаряме на критериите за висока доходност, увеличение на персонала, кредитна стабилност и водеща позиция в сектора ни на дейност.

За втора поредна година съм номинирана и от списание „Мениджър“ за един от „Първите в бизнеса“ мениджъри в България и представям добрите управленски практики в СКФ.

Работата ми и видимите резултати от нея са отразени и в номинацията ми за една от „20те най-влиятелни бизнес дами в България“ на Forbes Woman. Критериите за селекция са абсолютно обективни и измерими на база бизнес резултати и социални каузи.